



Team Challenge: Sich selbst im Team erfahren

Wenn man große Unterschiedlichkeit wirklich auf allen Ebenen erlebt, beginnt man sich zu fragen: Wie ist Zusammenarbeit überhaupt möglich? Erst dann ist man bereit, sich auf das Spiel mit dem Unbekannten voll einzulassen, Diversität zu würdigen und ihr Potenzial zu sehen. Sich selbst erkennen, sowie auch die anderen, ist der erste Schritt. Wir machen die eigenen Glaubenssätze deutlich und helfen, den eigenen Möglichkeitshorizont zu erweitern.

Die Team Challenge ist für Personen, die über konkrete Erfahrungen und emotionale Erlebnisse wirklich wichtige Weichen dafür stellen wollen, Teamplay zu verinnerlichen. Welchen Mustern folge ich unbewusst? Was macht mich aus? Durch die Konfrontation mit sich selbst und anderen kann man Verhaltensalternativen in Betracht ziehen und mutig ausprobieren....und zum Abschluss lernen, das Gelernte gemeinsam anzuwenden. Notwendigkeiten erkennen und Verhalten gekonnt adaptieren, sich selbst in der Gruppe zu entfalten - das ist eine Abenteuerreise, die nichts mit dem Alltag zu tun hat.

Teilnehmende der Challenge lernen sich selbst und andere intensiv im Gruppenkontext kennen. Die neue Wahrnehmung der Diversität zusammen mit einem Methodenbaukasten helfen, sich in der "realen" Welt anders zu verhalten: Mehr man selbst zu sein - und trotzdem besser mit anderen zu agieren.

Freitag, 22. Mai 2020 9.00 Uhr	Landgut außerhalb Berlins	3.000,00 EUR (inkl. MwSt)	10 Teilnehmer. 3 Coaches.
bis Sonntag, 24. Mai 2020 16.00 Uhr	(Eine Anreise am Donnerstag Abend ist empfohlen)		Erfahrene Teammitglieder, die wirkliches Teamplay verinnerlichen wollen.

Lerninhalte	Format
-------------	--------

Tag 1: Vorannahmen erkennen

- Verhaltensreflexion
- Inneres Team und innere Kommunikation
- Widersprüchliche Kommunikation
- Idee der verschiedenen Wahrheiten

Tag 2: Vielfalt erfahren

- Störungen als nutzbares Potential
- Feedback geben und nehmen
- Situative und inkludierende Kommunikation
- Abstimmung von Erwartungen

Tag 3: Diversität nutzen

- Rollenwechsel
- Führen und Folgen
- Beitragen
- Vertrauen

Wir nutzen Inszenierungen, um intensive Lernsituationen zu schaffen. Durch die Handlungen der Teilnehmenden verschwimmen Realität und Inszenierung zunehmend. Es geht uns um die Vermittlung eines tieferen Verständnisses für die Gestaltungschancen des Verfügbaren - es geht um bislang nicht gesehene und damit nicht genutzte Potenziale zur Veränderung.

"Wir sind nicht blutleere, gespenstige Bezugspunkte die Sachverhalte intendieren, sondern in Geschichten verstrickt Helden, Priester, Ritter, Könige..." [Wilhelm Schapp]

Verpflegung, Anreise, Übernachtung sind nicht enthalten. Abschluss mit Prüfung und Teilnahme-Zertifikat der School of Collaboration. Für größere Gruppen oder Teams bieten wir auf Anfrage auch Sondertermine oder Schulungen vor Ort an. [Anmeldung unter anmeldung@scoll.org](mailto:anmeldung@scoll.org)



Wir sind davon überzeugt, dass wir als Gruppe intelligenter und effizienter sind als alleine. In realitätsnahen Trainings vermitteln wir Erfahrungen und Konzepte für bessere Teamarbeit. Durch verschiedene Ansätze schaffen wir individuelle Zugänge: Von der Inspiration bis zum Boot Camp. Vom Einzelnen bis zur existierenden Gruppe. Dabei halten wir Erlebnis und Erfahrung für Kernelemente modernen Lernens. Es geht uns um Lernen mit Lust.



Andreas Wichmann

Selbstorganisation, Kreativprozesse, Agile Transformationen, Team Coaching

Andreas ist Experte für Methoden und Prozesse der Kollaboration und hilft seit 20 Jahren Organisationen und Teams bei der Verbesserung ihrer Zusammenarbeit. Seine Erfahrung hilft ihm, unterschiedlichste Fachexperten zu verstehen und zu unterstützen. Zur Zeit führt er mehrere Teams hin zur Selbstorganisation und hilft den Einzelnen dabei ihre persönlichen Grenzen zu erweitern.



Jürgen Neumann

Strategische Prozessberatung, Entrepreneurship, Scrum Prozesse, Community Leadership

Jürgens Leidenschaft ist es, Menschen sinnstiftend miteinander zu verbinden. Er hat zahlreiche Firmen, Projekte und Initiativen mitbegründet und geleitet. Als erfahrener Unternehmer kennt er die Probleme der Führung und Wertschöpfung aus der Chef-Perspektive. Heute hilft er Organisationen bei der agilen Transformation und betätigt sich international als engagierter Community Aktivist.



Sandra Menke

Talent Management, Change Management, Systemisches Coaching, Scrum Prozesse

Sandra ist Expertin im professionellen People Business für Großunternehmen. Sie verändert starre Prozesse methodisch und einfühlsam. Sandra bewegt sich auf unterschiedlichen Hierarchieebenen und achtet dabei auf eine gute Mischung aus strategischer Organisation und operativer Zusammenarbeit. Sie beschäftigt sich aktuell mit systemischen Methoden und agilen Vorgehensmodellen.

Wir arbeiten, je nach Bedarf, mit Trainern aus unserem Netzwerk zusammen. In den meisten Fällen reicht unsere langjährige Erfahrung jedoch aus, um Lerninhalte und Gruppensituationen zu meistern. Wir haben unsere Expertise durch kontinuierliche Weiterbildung und die Arbeit für verschiedene Organisationen erworben, u.a.

Deutsche Bahn
Parexel
eBay
Springer AG
Frankfurter Buchmesse
Deloitte AG
PricewaterhouseCoopers
Pixelpark AG
Fuji
Swiss Re
Alba
eplus

Berliner Senat
Europäische Union
Bertelsmann Stiftung
freifunk.net
Open Technology Summit
Free Software Foundation Europe
OHANDA
Stiftung Partnerschaft mit Afrika
Hochschulen
Medienanstalt Berlin Brandenburg
c-base
Berliner Wasserbetriebe

re:publica
Fressnapf
newthinking communications
Contorion
Carano Software Solutions
Centerra
lboxgames
Genius
EviMed Online
BerlinHyp
Zapf Umzüge
Energiequelle