



# Teamlabor: Agiler Teamplayer werden

Im Alltag ist es kaum machbar, seine verschiedenen Facetten gezielt in einer Gruppe auszuprobieren und die Wirkung zu reflektieren. Man ist verhaftet in dringlichen Aufgaben und üblichen Rollenanforderungen: "Man kommt nicht aus seiner Haut". Das Teamlabor fungiert als geschützter Raum. Es ermöglicht, sich selbst "von außen" beobachten zu können und als Akteur im Kontext der Gruppe wahrzunehmen. Wir unterstützen so Reflexion und Erkenntnisgewinn.

Durch die Projekte im "Teamlabor" müssen die Teilnehmenden zusammenarbeiten und werden mit dem eigenen Verhalten konfrontiert. Zudem vermitteln wir im Coaching wichtige Fähigkeiten und Fertigkeiten, um ein besserer Teamplayer zu werden. Die Erkenntnisse versetzen die Teilnehmenden auch in die Lage andere Gruppenmitglieder besser zu verstehen. Ganz nebenbei lernt die Gruppe die Grundlagen des agilen Arbeitens.

Ein Team ist nur so gut wie seine Mitglieder. Sich selbst zu verändern und die eigenen Team-Fähigkeiten zu verbessern ist ein naheliegendes und wirksames Mittel für besseres Teamplay. Im Trainingslabor wird die Spiegelung der eigenen Handlungen in konkreten Teamsituationen genutzt, um immer wichtiger werdende agile Arbeitsweisen und selbstorganisierte Teamarbeit zu erlernen.

04. März 2020 - 01. April 2020,  5 Termine jeweils MI von 18:00h – 21:00h	Schulungsraum in Berlin	2.200,00 EUR (inkl. MwSt.)	8-10 Teilnehmer, 3 Coaches.  Menschen, die ihre eigenen Teamskills im geschützten Raum erkennen und verbessern wollen.

Lerninhalte	Format
-------------	--------

### Themen der Teamebene

- Gruppendiskussionen und -entscheidungen
- Konflikte kommunizieren und aushalten
- Gruppen-Diversität und Teamrollen nutzen
- Führen und Folgen

### Themen der agilen Ebene

- Agiles Zieldreieck
- Fokus
- Synchronisation
- Ambiguitätsmanagement

In diesem Kurs nutzen wir eine realitätsnahe Arbeitsweise, um den Teilnehmenden überraschende Einblicke in ihr Verhalten zu ermöglichen. Die Reflexion wird durch individuelles Coaching und theoretische Impulstrainings unterstützt. Auch das sichere Ausprobieren von neuen Verhaltensweisen ist durch das Laborsetting erst möglich.

### Jeden Mittwoch

18:00 - 19:00  
Spielanalysen der letzten Arbeitseinheit  
19:00 - 20:00  
Training wichtiger Methoden  
20:00 - 21:00  
Observierte Arbeit am Projekt (Rollenspiel)

Verpflegung, Anreise, Übernachtung sind nicht enthalten. Abschluss mit Prüfung und Teilnahme-Zertifikat der School of Collaboration. Für größere Gruppen oder Teams bieten wir auf Anfrage auch Sondertermine oder Schulungen vor Ort an. [Anmeldung unter anmeldung@scoll.org](mailto:anmeldung@scoll.org)



Wir sind davon überzeugt, dass wir als Gruppe intelligenter und effizienter sind als alleine. In realitätsnahen Trainings vermitteln wir Erfahrungen und Konzepte für bessere Teamarbeit. Durch verschiedene Ansätze schaffen wir individuelle Zugänge: Von der Inspiration bis zum Boot Camp. Vom Einzelnen bis zur existierenden Gruppe. Dabei halten wir Erlebnis und Erfahrung für Kernelemente modernen Lernens. Es geht uns um Lernen mit Lust.



#### Andreas Wichmann

*Selbstorganisation, Kreativprozesse, Agile Transformationen, Team Coaching*

Andreas ist Experte für Methoden und Prozesse der Kollaboration und hilft seit 20 Jahren Organisationen und Teams bei der Verbesserung ihrer Zusammenarbeit. Seine Erfahrung hilft ihm, unterschiedlichste Fachexperten zu verstehen und zu unterstützen. Zur Zeit führt er mehrere Teams hin zur Selbstorganisation und hilft den Einzelnen dabei ihre persönlichen Grenzen zu erweitern.



#### Jürgen Neumann

*Strategische Prozessberatung, Entrepreneurship, Scrum Prozesse, Community Leadership*

Jürgens Leidenschaft ist es, Menschen sinnstiftend miteinander zu verbinden. Er hat zahlreiche Firmen, Projekte und Initiativen mitbegründet und geleitet. Als erfahrener Unternehmer kennt er die Probleme der Führung und Wertschöpfung aus der Chef-Perspektive. Heute hilft er Organisationen bei der agilen Transformation und betätigt sich international als engagierter Community Aktivist.



#### Sandra Menke

*Talent Management, Change Management, Systemisches Coaching, Scrum Prozesse*

Sandra ist Expertin im professionellen People Business für Großunternehmen. Sie verändert starre Prozesse methodisch und einfühlsam. Sandra bewegt sich auf unterschiedlichen Hierarchieebenen und achtet dabei auf eine gute Mischung aus strategischer Organisation und operativer Zusammenarbeit. Sie beschäftigt sich aktuell mit systemischen Methoden und agilen Vorgehensmodellen.

Wir arbeiten, je nach Bedarf, mit Trainern aus unserem Netzwerk zusammen. In den meisten Fällen reicht unsere langjährige Erfahrung jedoch aus, um Lerninhalte und Gruppensituationen zu meistern. Wir haben unsere Expertise durch kontinuierliche Weiterbildung und die Arbeit für verschiedene Organisationen erworben, u.a.

Deutsche Bahn  
Parexel  
eBay  
Springer AG  
Frankfurter Buchmesse  
Deloitte AG  
PricewaterhouseCoopers  
Pixelpark AG  
Fuji  
Swiss Re  
Alba  
eplus

Berliner Senat  
Europäische Union  
Bertelsmann Stiftung  
freifunk.net  
Open Technology Summit  
Free Software Foundation Europe  
OHANDA  
Stiftung Partnerschaft mit Afrika  
Hochschulen  
Medienanstalt Berlin Brandenburg  
c-base  
Berliner Wasserbetriebe

re:publica  
Fressnapf  
newthinking communications  
Contorion  
Carano Software Solutions  
Centerra  
lboxgames  
Genius  
EviMed Online  
BerlinHyp  
Zapf Umzüge  
Energiequelle