







Blockseminar: Teams verstehen und gestalten

Wir treffen oft auf Teamarbeit oder andere Formen der Zusammenarbeit, machen aber häufig keine zufriedenstellenden Erfahrungen. Das kann zu unnötigem Frust oder mangelhaften Ergebnissen führen – oder beidem. Dabei muss man eigentlich kein professioneller Teamentwickler sein, um schon mit wenigen Handgriffen die Situation deutlich zu verbessern.

In diesem zweitägigen Seminar vermitteln wir Team-Akteuren und Menschen in Leitungspositionen theoretische und praktische Erkenntnisse zum Thema Teamarbeit. Sie lernen schneller und besser zu erkennen, warum es im eigenen Team nicht läuft. Wir üben einfache Gegenmaßnahmen, die in der Praxis sofort einsetzbar sind. Was macht man bei Grüppchenbildung, mangelnder fachlicher Expertise, negativen Emotionen, sinkender Motivation, langen oder intransparenten Entscheidungsprozessen, wenig Kommunikation, schwacher Gesamtleistung und Fehlerzuweisungen?

Wie wäre es, nicht unter Teamproblemen zu leiden und die Schuld auf andere oder die Umstände zu schieben, sondern das Zepter in die Hand zu nehmen? Das macht den eigenen Arbeitsalltag erfüllter und inspiriert unter Umständen auch andere.

			
25./26. Januar 2020 09:00h – 17:00h	Schulungsraum in Berlin	900,00 EUR (inkl. MwSt.)	12 Teilnehmer, 2 Coaches. Für Führungskräfte, Teamleiter, ganze Teams. Teamerfahrung hilfreich.

Lerninhalte	Format
-------------	--------

Tag 1: Die Arbeit organisieren

- Gemeinsame Ziele
- Operative Klarheit
- Effektive Meetings
- Das eigene Schicksal in die Hand nehmen

Neben den aktuellen Themen der Teilnehmer werden "übliche" Problemsituationen in Teams nachgestellt, besprochen und passende Gegenmaßnahmen erprobt: Rollenwechsel, Analyse, Coaching und Training.

Tag 2: Die Gruppe organisieren

- Teamrollen erkennen und verstehen
- Alpha-Tiere, Low Performer und Sub-Gruppen integrieren
- Konflikte lösen
- Teamgeist entwickeln

Verpflegung, Anreise, Übernachtung sind nicht enthalten. Abschluss mit Prüfung und Teilnahme-Zertifikat der School of Collaboration. Für größere Gruppen oder Teams bieten wir auf Anfrage auch Sondertermine oder Schulungen vor Ort an. [Anmeldung unter anmeldung@scoll.org](mailto:anmeldung@scoll.org)



Wir sind davon überzeugt, dass wir als Gruppe intelligenter und effizienter sind als alleine. In realitätsnahen Trainings vermitteln wir Erfahrungen und Konzepte für bessere Teamarbeit. Durch verschiedene Ansätze schaffen wir individuelle Zugänge: Von der Inspiration bis zum Boot Camp. Vom Einzelnen bis zur existierenden Gruppe. Dabei halten wir Erlebnis und Erfahrung für Kernelemente modernen Lernens. Es geht uns um Lernen mit Lust.



Andreas Wichmann

Selbstorganisation, Kreativprozesse, Agile Transformationen, Team Coaching

Andreas ist Experte für Methoden und Prozesse der Kollaboration und hilft seit 20 Jahren Organisationen und Teams bei der Verbesserung ihrer Zusammenarbeit. Seine Erfahrung hilft ihm, unterschiedlichste Fachexperten zu verstehen und zu unterstützen. Zur Zeit führt er mehrere Teams hin zur Selbstorganisation und hilft den Einzelnen dabei ihre persönlichen Grenzen zu erweitern.



Jürgen Neumann

Strategische Prozessberatung, Entrepreneurship, Scrum Prozesse, Community Leadership

Jürgens Leidenschaft ist es, Menschen sinnstiftend miteinander zu verbinden. Er hat zahlreiche Firmen, Projekte und Initiativen mitbegründet und geleitet. Als erfahrener Unternehmer kennt er die Probleme der Führung und Wertschöpfung aus der Chef-Perspektive. Heute hilft er Organisationen bei der agilen Transformation und betätigt sich international als engagierter Community Aktivist.



Sandra Menke

Talent Management, Change Management, Systemisches Coaching, Scrum Prozesse

Sandra ist Expertin im professionellen People Business für Großunternehmen. Sie verändert starre Prozesse methodisch und einfühlsam. Sandra bewegt sich auf unterschiedlichen Hierarchieebenen und achtet dabei auf eine gute Mischung aus strategischer Organisation und operativer Zusammenarbeit. Sie beschäftigt sich aktuell mit systemischen Methoden und agilen Vorgehensmodellen.

Wir arbeiten, je nach Bedarf, mit Trainern aus unserem Netzwerk zusammen. In den meisten Fällen reicht unsere langjährige Erfahrung jedoch aus, um Lerninhalte und Gruppensituationen zu meistern. Wir haben unsere Expertise durch kontinuierliche Weiterbildung und die Arbeit für verschiedene Organisationen erworben, u.a.

Deutsche Bahn
Parexel
eBay
Springer AG
Frankfurter Buchmesse
Deloitte AG
PricewaterhouseCoopers
Pixelpark AG
Fuji
Swiss Re
Alba
eplus

Berliner Senat
Europäische Union
Bertelsmann Stiftung
freifunk.net
Open Technology Summit
Free Software Foundation Europe
OHANDA
Stiftung Partnerschaft mit Afrika
Hochschulen
Medienanstalt Berlin Brandenburg
c-base
Berliner Wasserbetriebe

re:publica
Fressnapf
newthinking communications
Contorion
Carano Software Solutions
Centerra
lboxgames
Genius
EviMed Online
BerlinHyp
Zapf Umzüge
Energiequelle